

## 一般社団法人えにし

### 女性活躍に関する一般事業主行動計画

すべての職員がやりがいをもって個々の特性を生かし、家庭と仕事を両立しながら、長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 行動計画の期間 令和2年12月1日から令和6年3月31日まで
2. 内容

目標： 平均勤続年数を2年延ばす（令和2年11月：1.8年）  
※対象は、令和2年11月現在在職中の職員

#### <取組内容・実施時期>

##### 令和2年12月～

- ・職員全員に個別ヒアリングをし、職場環境や業務内容について課題を抽出する。  
(毎年1回以上)

##### 令和3年7月～

- ・職員がゆっくり心身を癒せる休憩室などの環境整備を行う。
- ・職員のキャリアアップのため、個人の特性や希望に応じたセミナーや研修会の案内や参加を促進する（随時）